



HART
VAN
ZUID

DE 750 VAN ZUID



We bouwen aan een toekomst
voor Rotterdammers op Zuid.
We betreden hierbij onbegane
paden en kiezen niet altijd de
makkelijkste weg.

Diederik Erkel,
directeur integrale gebiedsontwikkeling Hart van Zuid

DE 750 VAN ZUID

Met de gebiedsontwikkeling Hart van Zuid Rotterdam wordt ruimte gecreëerd voor **750 banen**. Hoe dat in zijn werk gaat?

We bouwen een zwembad, restaurants, winkels, een theater, bibliotheek, congrescentrum met poppodium en waarschijnlijk ook een hotel en een bioscoop! **Dit zijn allemaal plekken waar banen ontstaan en waar jongeren werkervaring kunnen opdoen.**

Om ervoor te zorgen dat deze banen, stage- en leerwerkplekken zo veel mogelijk worden ingevuld door Rotterdammers van Zuid, hebben wij een sociaal programma. **Kansen bieden, talenten ontwikkelen en mensen mee laten doen, dat is onze aanpak.**

750 BANEN ERBIJ VOOR ROTTER- DAMMERS OP ZUID

Ben je net als wij op Zuid? Heb je baat bij een zakelijk netwerk op onze kant van de Maas en wil je een bijdrage leveren aan een krachtiger Rotterdam-Zuid? Word dan lid van ZieZuid, de nieuwe businessclub op Zuid!

Neem voor meer informatie contact op met
n.cranen@hartvanzuidrotterdam.nl of
K.deJong@ahoy.nl



**BEN JE ONDERNEMER,
HR-MANAGER OF DIRECTEUR
VAN EEN COMMERCIËLE OF
NON-PROFIT ORGANISATIE?**

Dan kun je met de workshops of de kennisarena's van de Startmotor meedoen.

Neem contact met ons op via:
info@hartvanzuidrotterdam.nl
o.v.v. Startmotor.

IN 2016 ZIJN WE BEGONNEN MET BOUWEN IN HET GEBIED RONDOM AHOY EN ZUIDPLEIN.

Als alles volgens plan verloopt zijn we in 2022 klaar. Er is dan om en nabij 120.000 m² vastgoed toegevoegd aan ons projectgebied. Wanneer we hier vastgoedformules op loslaten, komen we uit op een schatting van 750 gecreëerde banen. Extra werkgelegenheid dus! Met ons sociaal programma zetten we ons onder andere in voor de bewoners die wat minder makkelijk aan werk komen.

De Startmotor: het begin van een betere match

De Startmotor is een baanbrekend arbeidsmarktonderzoek en pilot ineen. We voeren dit uit in samenwerking met TNO en een groep ondernemers en organisaties actief op Rotterdam-Zuid. Samen onderzoeken we of het mogelijk is werkgevers op Zuid zo te faciliteren dat scholing van praktisch geschoolde werknemers voor zowel de werkgever als de werknemer waardevol is.

Wat willen we hierbij graag bereiken? Door praktisch geschoolden om of bij te scholen kunnen zij doorgroeien naar andere functies. Dit verhoogt hun werkplezier, vermindert ziekteverzuim en vergroot de betrokkenheid. Ook betekent het vaak een financiële stap vooruit. De baan die zij achterlaten kan ingevuld worden door Rotterdammers op Zuid die geen werk hebben. Maar hoe organiseer je dit als werkgever, opleider en overheid? Wat is er voor nodig in tijd en geld? Wat doen bedrijven en organisaties al? Waar zitten knelpunten? Met de Startmotor zoeken we onder andere naar antwoorden op deze vragen.

Redenen voor dit onderzoek zijn de hoge werkloosheids-cijfers op Zuid met daar tegenover de hoge percentages praktisch geschoolden zonder mogelijkheden om zich te ontwikkelen. De startmotor moet inzichten verschaffen die leiden tot een betere match tussen mens en beschikbare werkplekken.

**Investeer meer in praktisch
geschoolden. Dat is goed voor
hen, voor je bedrijf en voor de
stad (en de regio)!**

Prof. dr. Roland Blonk

Projectorganisatie Hart van Zuid draagt zelf ook steentje bij

Vanuit Hart van Zuid zelf wordt gewerkt aan SROI. Dit betekent dat we mensen met een achterstand tot de arbeidsmarkt de kans geven om werkervaring op te doen. Verspreid over tien jaar investeren we €3,75 miljoen in tijdelijke banen en stageplaatsen.



TALENT IS OP ZUID

Op Zuid liggen enorm veel kansen voor jonge mensen die wat willen. In Hart van Zuid mogelijk nog meer. Daar willen we aan bouwen: bedrijven, gemeente en scholen samen.

Philippe Raets, voorzitter College van Bestuur Zadkine

TALENTONTWIKKELING IS EEN BELANGRIJK ONDERWERP IN ONS SOCIAAL PROGRAMMA

Ook vanuit deze pijler richten we ons op de 750 van Zuid, zij het wat indirecter. Want ontdekken waar je goed in bent en een duidelijk beeld krijgen van je toekomstperspectief is niet voor iedereen gemakkelijk. Op Zuid kunnen zowel jong als oud daar wel wat hulp bij gebruiken. Daarom bieden we met drie projecten mensen de kans hun talenten te ontdekken en te ontwikkelen.

Onderwijshub als matchmaker

In Hart van Zuid bouwen we voor de hospitality-, sport- en leisure-sector. Met het oog op de toekomstige stage- en leerwerkplekken in het gebied hebben we contact gezocht met de twee grote mbo-opleiders van Rotterdam: Zadkine en Albeda. Met hen onderzoeken we op welke manier we het beste de match kunnen maken tussen studenten en de toekomstige nieuwe bedrijvigheid. 2019 geldt als verkenningssjaar.

In Rotterdam werken alle partijen aan Leerwerkakkoorden. Deze Leerwerkakkoorden zijn bedoeld om meer mensen duurzaam aan het werk te helpen. Ook voor (Hart van) Zuid zijn hier mooie kansen!

Ron Kooren, voorzitter College van Bestuur Albeda

Het initiatief draagt bij aan zelfredzaamheid van inwoners in Rotterdam. Zelfredzaamheid is één van de vier thema's van het Rabobank Rotterdam Fonds.

Sezgin Yilgin, rayondirecteur Rotterdam-Zuid, Rabobank Rotterdam

Als energiemaatje je coaching skills ontwikkelen

Met de pilot Energiebank op Zuid worden gezinnen die moeite hebben met het betalen van de energierekening geholpen. De hulp bestaat uit voorlichting en coaching. Voor het coachingstraject leiden we ook mensen uit de buurt op. Dit gebeurt via een groepsgewijze training. Tijdens deze training leren de energiemaatjes in spé alles over het coachen van buurtgenoten. De coachingsvaardigheden die ze daarbij opdoen, komen van pas bij (toekomstig) werk.

De Energiebank op Zuid wordt mede mogelijk gemaakt door financiering van de Rabobank en Nuon. De Energiebank op Zuid is een samenwerking tussen Stedin, Samen010 en Hart van Zuid.

Maatschappelijke Diensttijd:

je talent ontwikkelen door een ander te helpen

Stichting Werkshop voert op Zuid het talentontwikkelingsprogramma Maatschappelijke Diensttijd op Zuid (MDT op Zuid). Dit programma is samen met Hart van Zuid ontwikkeld. MDT op Zuid gaat 18 maanden draaien en 175 jongeren helpen. Door het doen van vrijwilligerswerk bij partners in de wijk, gaan deze jongeren ontdekken waar ze goed en minder goed in zijn en zo hun talenten ontwikkelen. Hierbij snijdt het mes aan twee kanten: jongeren komen in contact met hun omgeving en doen daar iets voor terug en de omgeving komt in contact met jongeren. Voor dit project wordt ook samengewerkt met de gemeente Rotterdam. Jongeren die uitkeringsgerechtigd zijn maar niet naar school gaan, wordt aangeboden deel te nemen aan MDT.

Wij zijn blij dat wij met onze partners en de jongeren van Rotterdam-Zuid een heel gaaf, inspirerend en vernieuwend project mogen opzetten waarbij jongeren alle ruimte en vrijheid krijgen om zich te ontwikkelen en een steentje bij te dragen aan de maatschappij.

Mayhar Zarrinphaker, directeur Stichting Werkshop

Voor iedereen die moeite heeft met het betalen van de energierekening is de Energiebank op Zuid een uitkomst. Omdat wij willen dat het goed gaat met onze klanten, geven we graag onze steun aan de Energiebank op Zuid!

Laurien Smies, business manager Nuon



ZELF ENERGIEMAATJE WORDEN?

Geef je op via rotterdam@energiebanknederland.nl

Meer informatie over de pilot vind je op www.hartvanzuidrotterdam.nl



DEELNEMEN AAN EEN EVENEMENT ALS VORM VAN PARTICIPATIE

Hart van Zuid organiseert en faciliteert kleine en grotere evenementen. Zo creëren we ontmoetingskansen tussen inwoners en bezoekers van ons projectgebied. Hart van Zuid wordt hierdoor levendiger. En we bieden mensen uit de wijken de kans hun talenten te ontwikkelen door onderdeel te worden van deze evenementen.

Waar moet je hierbij aan denken? In het voorjaar van 2018 lieten we bijvoorbeeld een van onze bouwschuttingen beschilderen door peuters en artiesten, we steunden ook een voorstelling in zwembad Charlois en namen deel aan Tentakel festival en ZigZag op Zuid. In 2019 en 2020 gaan we nog meer organiseren waarmee we ook hopen de aandacht te trekken van mensen die normaal gesproken niet zo snel naar Zuidplein komen. Veel partners in het gebied werken hieraan mee, zoals het Sportbedrijf Rotterdam, Theater Zuidplein, Rotterdam Ahoy en Winkelcentrum Zuidplein.

Wij programmeren graag op Rotterdam-Zuid zodat de mensen die hier wonen trots kunnen zijn op hun buurt

Ronald van Ombergen, directeur Sportbedrijf Rotterdam

Podium om talent te tonen

Om de zaak een boost te geven lieten we in 2018 een podium ontwerpen en bouwen door studenten van Techniek College Rotterdam. Dit podium wordt in het voorjaar van 2019 op Zuidplein geplaatst en in samenwerking met de cultuurscouts van de gemeente Rotterdam en Theater Zuidplein geprogrammeerd.

Het Podium van Hart van Zuid biedt lokaal talent een kans om te laten zien wat ze in huis hebben. Het zorgt er ook voor dat Charloissers in aanraking komen met de podiumkunsten. Zo dragen we gezamenlijk bij aan talentontwikkeling van een divers gezelschap uit de omliggende wijken

Marieke Bongaards, cultuurscout Charlois

OP DE HOOGTE BLIJVEN?

Wil je op de hoogte gehouden worden over ons project, schrijf je dan in voor onze nieuwsbrief via:
www.hartvanzuidrotterdam.nl

Je kunt ons ook volgen via:

 Hart van Zuid Rotterdam

 hartvanzuid010

 Hart van Zuid Rotterdam

 @HartvanZuid

 Hart van Zuid Rotterdam

Ons algemene e-mailadres is:
info@hartvanzuidrotterdam.nl

Ons algemene telefoonnummer is op werkdagen tussen 09.00 en 17.00 uur te bereiken via: 010 - 235 00 50





 Hart van Zuid Rotterdam

 hartvanzuid010

 Hart van Zuid Rotterdam

 @HartvanZuid

 Hart van Zuid Rotterdam

info@hartvanzuidrotterdam.nl

010 - 235 00 50 - werkdagen 09.00 - 17.00